

REPUBLIKA HRVATSKA  
SISAČKO-MOSLAVAČKA ŽUPANIJA  
OPĆINA HRVATSKA DUBICA  
Povjerenstvo za provedbu natječaja

KLASA: 112-01/19-01/02  
URBROJ: 2176/10-03/01-19-07  
Hrvatska Dubica, 27.03.2019. godine

Temeljem članka 17. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“, 86/08, 61/11 i 4/18) i Rješenja pročelnice Jedinственom upravnom odjelu Općine Hrvatska Dubica o imenovanju Povjerenstva za provedbu javnoga natječaja za prijam u službu na radno mjesto „Upravni referent – komunalni redar“ u Jedinственom upravnom odjelu Općine Hrvatska Dubica, Povjerenstvo za provedbu javnoga natječaja daje

**OBAVIJEST I UPUTE**  
kandidatima za prijam u službu na radno mjesto  
„Upravni referent – komunalni redar“  
u Jedinственom upravnom odjelu Općine Hrvatska Dubica

U „Narodnim novinama“, broj: 27/19 od 20.03.2019. godine objavljen je javni natječaj za prijam u službu u Jedinственi upravni odjel Općine Hrvatska Dubica, na radno mjesto „Upravni referent-komunalni redar“, jednog izvršitelja, na neodređeno vrijeme, uz probni rad od tri mjeseca.

Prijave na javni natječaj podnose se u roku od 8 (osam) dana od objave ovoga javnog natječaja u „Narodnim novinama“ d.d. na adresu:

OPĆINA HRVATSKA DUBICA, Vjekoslava Venka 4, 44450 Hrvatska Dubica,  
s naznakom „Za natječaj – upravni referent-komunalni redar“.

Podnositelji prijava dužni su uz prijavu priložiti sve priloge i podatke naznačene u javnom natječaju i to u traženomu obliku budući, manjak samo jedne isprave ili dostava jedne isprave u obliku koji nije naveden u javnom natječaju, isključuje podnositelja iz statusa kandidata.

Ukoliko podnositelj prijave utvrdi da je potrebno dopuniti prijavu koju je već podnio, to je moguće učiniti zaključno do dana isteka roka za dostavu prijava na javni natječaj.

Po isteku roka za dostavu prijava nema mogućnosti naknadne dostave dokumentacije, bez obzira na razloge.

Kandidat može tijekom natječajnog postupka pisanim putem povući prijavu.

## OPIS POSLOVA:

Upravni referent – komunalni redar:

- Vodi postupak i rješava u upravnim i neupravnim stvarima izdavanja akata prema Zakonu o komunalnom gospodarstvu, uređenju prometa i pratećim propisima
- Provodi nadzor nad provedbom odluka o komunalnom redu, uređenju naselja, korištenju javnih površina i uređenju prometa
- Izrađuje nacрте programa gradnje i održavanja objekata i uređaja komunalne infrastrukture, te iste provodi
- Samostalno donosi rješenja o izvršenju propisa, izriče mandatne kazne i predlaže pokretanje prekršajnog postupka
- Nadzire održavanje javnih površina, groblja i mrtvačnica
- Nadzire realizaciju poslova dezinsekcije i deratizacije
- Nadzire poslove održavanja i čišćenja javnih zelenih površina kao i ostalih javnih površina
- Vodi upravne postupke, nadzire provedbu odluka i donosi rješenja iz područja poljoprivrednog zemljišta
- Nadzire obavljanje građevinskih radova vezanih uz održavanje komunalne infrastrukture
- Izrađuje izvješća, analize stanja i informacije za potrebe Općinskog vijeća i općinske načelnice iz svoga djelokruga
- Obavlja i druge poslove po nalogu općinskog načelnika i pročelnika Jedinственог управног одјела.

## PODATCI O PLAĆI

Odredbom članka 8. Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ broj 28/10), plaću službenika čini umnožak koeficijenta složenosti poslova na koje je službenik raspoređen i osnovice za obračun plaća, uvećan za 0,5 % za svaku godinu radnog staža. Koeficijent za obračun plaće za radno mjesto upravni referent-komunalni redar iznosi „1,00“, a određen je Odlukom o koeficijentima za obračun plaće službenika i namještenika Općine Hrvatska Dubica („Službeni vjesnik“, broj: 3/19 i 16/19). Osnovica za obračun plaće određena je Odlukom o utvrđivanju osnovice za obračun plaće službenika i namještenika («Službeni vjesnik», broj: 29/10) kojom je, kao osnovica za obračun plaće službenika i namještenika Općine Hrvatska Dubica, utvrđena osnovica za državne službenike, a ista iznosi 5.584,19 kuna bruto.

Slijedom navedenoga, bruto plaća upravnog referenta-komunalnog redara jednaka je umnošku koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta, koji iznosi 1,00 i osnovice za obračun plaće, koji iznosi 5.584,19 kuna bruto, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnoga staža.

Za kandidate prijavljene na javni natječaj, koji su podnijeli pravodobnu i urednu prijavu te ispunjavaju formalne uvjete natječaja, provest će se prethodna provjera znanja i sposobnosti koja obuhvaća pisano testiranje, provjeru rada na računalu i intervju.

Kandidati koji nisu podnijeli pravodobnu i urednu prijavu ili koji ne ispunjavaju formalne uvjete iz javnoga natječaja, ne smatraju se kandidatima prijavljenim na javni natječaj te će im o tome biti upućena pisana obavijest.

Imena i prezimena kandidata prijavljenih na ovaj natječaj, koji ispunjavaju formalne uvjete propisane natječajem, kao i vrijeme održavanja prethodne provjere znanja i sposobnosti,

objavit će se na službenim mrežnim stranicama ([www.hrvatska-dubica.hr](http://www.hrvatska-dubica.hr)) i oglasnoj ploči Općine Hrvatska Dubica, najmanje pet dana prije održavanja provjere.

#### PRAVILA TESTIRANJA:

Postupak testiranja prethodne provjere znanja i sposobnosti, provjeru rada na računalu i intervjua provest će Povjerenstvo za provedbu javnoga natječaja.

Na prethodnu provjeru znanja i sposobnosti (pisano testiranje) kandidati su dužni ponijeti odgovarajuću identifikacijsku ispravu (osobna iskaznica ili putovnica) radi utvrđivanja identiteta te kemijsku olovku.

Kandidati koji ne mogu dokazati identitet neće moći pristupiti pisanom testiranju.

Kandidat koji ne pristupi prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti (pisano testiranje) u naznačeno vrijeme smatrat će se da je povukao prijavu na javni natječaj i više se neće smatrati kandidatom.

Ne postoji mogućnost naknadnoga pisanog testiranja, bez obzira na razloge koji kandidata sprječavaju da pristupi pisanom testiranju naznačenoga dana i u naznačeno vrijeme.

Smatrat će se da je prijavu povukao i kandidat koji se bude ponašao neprimjerenom ili bude prekršio pravila ponašanja s kojima će biti upoznat prije početka pisanoga testiranja.

Po utvrđivanju identiteta i svojstva kandidata, istima će biti uručen pisani dio testa, koji je jednak za sve kandidate i koji u sebi sadržava pitanja iz niže navedenoga popisa literature - Pravnih izvora za pripremanje kandidata, te će biti obaviješteni o vremenu u kojemu to trebaju riješiti.

Pisano testiranje traje maksimalno 30 minuta.

Za vrijeme provjere znanja, sposobnosti i vještina **nije dopušteno:**

- koristiti se bilo kakvom literaturom ili bilješkama,
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva,
- napuštati prostoriju u kojoj se obavlja provjera,
- razgovarati s ostalim kandidatima niti na bilo koji način remetiti koncentraciju ostalih kandidata.

Mobitel je potrebno isključiti.

Ukoliko pojedini kandidat prekrši naprijed navedena pravila bit će udaljen s provjere znanja, a njegov rezultat Povjerenstvo neće niti bodovati.

Za svaki točan odgovor kandidatima se dodjeljuje se 1 (jedan) bod. Ne priznaju se polovični odgovori.

Za svaki dio provjere kandidatima se dodjeljuje broj bodova od 1 do 10.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na pisanom testiranju ako je na istomu ostvario najmanje 50% bodova provjere znanja i sposobnosti.

Nakon toga obavlja se praktična provjera znanja rada na računalu koje se također boduje od 1 do 10.

Za svaki točan odgovor kandidatima se dodjeljuje se 1 (jedan) bod. Ne priznaju se polovični odgovori.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na provjeri znanja rada na računalu ako je na istoj ostvario najmanje 5 bodova.

Nakon završetka pisanoga testiranja i provjere znanja rada na računalu kandidati će biti obaviješteni o vremenu objave rezultata pisanoga testiranja i provjere znanja rada na računalu, te o terminu održavanja intervjua (razgovora) sa članovima Povjerenstva.

Intervju se provodi samo s kandidatima koji su ostvarili najmanje 50 % ukupnog broja bodova na prethodnoj pisanoj provjeri znanja i provjeri znanja rada na računalu.

Intervju s kandidatima održava se najkasnije u roku tjedan dana od pisanoga testiranja, a o čemu će svi kandidati, koji su zadovoljili navedeni uvjet, biti pravodobno obaviješteni.

Intervju s kandidatima može biti održan i isti dan nakon održavanja pisanoga testiranja, a o čemu će svi kandidati, koji su zadovoljili navedeni uvjet, biti pravodobno obaviješteni objavom na službenim mrežnim stranicama ([www.hrvatska-dubica.hr](http://www.hrvatska-dubica.hr)) i oglasnoj ploči Općine Hrvatska Dubica.

Povjerenstvo kroz razgovor s kandidatima utvrđuje snalažljivost, komunikativnost, kreativnost, interese i motivaciju kandidata za rad u službi, kao i razradu odgovora kandidata s pisanoga dijela ispita i provjere znanja rada na računalu.

Rezultati intervjua boduju se od 1 do 10 bodova.

Nakon provedenoga testiranja, provjere znanja rada na računalu i intervjua Povjerenstvo utvrđuje Rang listu kandidata prema ukupnom broju ostvarenih bodova.

Povjerenstvo izrađuje Rang listu kandidata i pročelnici Jedinственog upravnog odjela Općine Hrvatska Dubica podnosi Izvješće o provedenom postupku, a koje Izvješće potpisuju svi članovi Povjerenstva.

Rješenje o prijmu u službu donosi pročelnica Jedinственog upravnog odjela Općine Hrvatska Dubica. Isto se dostavlja svim kandidatima prijavljenim na javni natječaj koji su ispunjavali formalne uvjete iz natječaja.

Izabrani kandidat mora dostaviti uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti po obavijesti o izboru, a prije donošenja rješenja o rasporedu u službu.

Protiv rješenja pročelnice može se izjaviti žalba općinskoj načelnici Općine Hrvatska Dubica. Žalba odgađa izvršenje rješenja.

Izrazi koji su korišteni u ovoj obavijesti, a imaju rodno značenje, bez obzira da li su korišteni u muškom ili ženskom rodu, odnose se na jednak način na muški i ženski rod.

Molimo podnositelje da u prijavi navedu broj fiksnoga i/ili mobilnog telefona, te adresu elektroničke pošte na koje, u slučaju potrebe, mogu biti kontaktirani tijekom natječajnoga postupka.

## PRAVNI IZVORI ZA PRIPREMANJE KANDIDATA:

Zakon o općem upravnom postupku („Narodne novine“, broj: 47/09)

Zakon o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“, broj: 33/01, 60/01- vjerodostojno tumačenje, 129/05, 109/07, 125/08, 36/09, 150/11, 144/12, 19/13- pročišćeni tekst., 137/15- ispr. i 123/17)

Zakon o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“, broj: 86/08, 61/11, 04/18)

Zakon o održivom gospodarenju otpadom („Narodne novine“, broj: 94/13, 73/17)

Zakon o građevinskoj inspekciji („Narodne novine“, broj: 153/13)

Zakon o komunalnom gospodarstvu („Narodne novine“ broj: 86/18 i 110/18 - OUSRH)

Zakon o zaštiti životinja („Narodne novine“, broj: 102/17) - deveti dio „Zaštita napuštenih i izgubljenih životinja“

Zakon o gradnji („Narodne novine“, broj: 153/13 i 20/17)

Odluka o komunalnom redu na području Općine Hrvatska Dubica („Službeni vjesnik“, broj: 27/02, 3/07 i 53/12)

Odluka o uvjetima i načinu držanja kućnih ljubimaca i načinu postupanja s napuštenim i izgubljenim životinjama te divljim životinjama („Službeni vjesnik“, broj: 35/18)

Odluke o mjerama za sprječavanje nepropisnoga odbacivanja otpada i mjerama za uklanjanje otpada odbačenog u okoliš na području Općine Hrvatska Dubica („Službeni vjesnik“, broj: 45A/18)

Odluka o agrotehničkim mjerama i mjerama za uređivanje i održavanje poljoprivrednih rudina na području Općine Hrvatska Dubica („Službeni vjesnik“, broj: 45A/18)

Poznavanje rada na računalu – praktična provjera.

Povjerenstvo za provedbu natječaja