



REPUBLIKA HRVATSKA
SISAČKO-MOSLAVAČKA ŽUPANIJA
OPĆINA HRVATSKA DUBICA
OPĆINSKO VIJEĆE

KLASA: 119-02/22-01/01
URBROJ: 2176-10-02-23-6
Hrvatska Dubica, 25. rujna 2023.

Na temelju članka 35. stavka 1. točke 2. Zakona o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi («Narodne novine», broj: 33/01., 60/01. - vjerodostojno tumačenje, 129/05., 109/07., 125/08., 36/09., 150/11., 144/12., 19/13. - pročišćeni tekst, 137/15. - ispravak, 123/17., 123/17., 98/19. i 144/20.), članka 95. stavak 4. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi («Narodne novine», broj 86/08., 61/11., 04/18. i 112/19.) i članka 24. Statuta Općine Hrvatska Dubica («Službeni vjesnik», broj: 15/21.) Općinsko vijeće Općine Hrvatska Dubica, na 15. sjednici održanoj 25. rujna 2023., donosi

ODLUKU
o izmjeni Odluke o kriterijima i načinu provođenja ocjenjivanja
službenika i namještenika

Članak 1.

Članak 4. Odluke o kriterijima i načinu provođenja ocjenjivanja službenika i namještenika («Službeni vjesnik», broj: 75/22. i 100/22.) mijenja se i sada glasi:

„Ocjena službenika i namještenika temelji se na podacima o stručnom znanju pokazanom u obavljanju poslova, učinkovitosti i kvaliteti rada te poštivanju službene dužnosti.

Službenik se ocjenjuje sukladno kriterijima iz članka 3. ove Odluke, i to ocjenom, kako slijedi:

- a) »odličan« – ukoliko je rad i učinkovitost službenika najviše kvalitete i osigurava najbolje i jedinstveno izvršavanje službe, te je ostvario najmanje 65 bodova
- b) »vrlo dobar« – ukoliko je rad i učinkovitost službenika naročito dobar i osigurava prvorazredno izvršavanje službe, te ostvari 51 do 64 bodova
- c) »dobar« – ukoliko je rad i učinkovitost službenika prosječne kvalitete osiguravajući pouzdano obavljanje službe te ostvari 41 do 50 bodova
- d) »zadovoljava« – ukoliko rad i učinkovitost službenika osigurava najmanju moguću mjeru prihvatljivih standarda kvalitete i preciznosti u obavljanju službe, te ostvari 30 do 40 bodova

- e) »ne zadovoljava« – ukoliko je rad i učinkovitost službenika ispod minimuma standarda kvalitete te nije dovoljan da osigura pouzdano i prihvatljivo obavljanje službe, te ostvari manje od 30 bodova.“.

Namještenik se ocjenjuje sukladno kriterijima iz članka 3. ove Odluke, i to ocjenom, kako slijedi:

- a) »odličan« – ukoliko je rad i učinkovitost namještenika najviše kvalitete i osigurava najbolje i jedinstveno izvršavanje službe, te ostvari najmanje 60 bodova
b) »vrlo dobar« – ukoliko je rad i učinkovitost namještenika naročito dobar i osigurava prvorazredno izvršavanje službe, te ostvari od 51 do 59 bodova
c) »dobar« – ukoliko je rad i učinkovitost namještenika prosječne kvalitete osiguravajući pouzdano obavljanje službe, te ostvari od 41 do 50 bodova
d) »zadovoljava« – ukoliko rad i učinkovitost namještenika osigurava najmanju moguću mjeru prihvatljivih standarda kvalitete i preciznosti u obavljanju službe te ostvari 30 do 40 bodova
e) »ne zadovoljava« – ukoliko je rad i učinkovitost namještenika ispod minimuma standarda kvalitete te nije dovoljan da osigura pouzdano i prihvatljivo obavljanje službe, te ostvari manje od 30 bodova.“.

Članak 2.

Ova Odluka stupa na snagu osmi dan od dana objave u "Službenim vjesniku", službenom glasilu Općine Hrvatska Dubica.

